



DIR.GEN./ DIR. STAFF (*)	U.O.D. / Staff
DG 04	10

# Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL **08/01/2024**

## PROCESSO VERBALE

Oggetto :

**Misure organizzative in materia sanitaria.**

1)	Presidente	Vincenzo	DE LUCA	<b>PRESIDENTE</b>
2)	Vice Presidente	Fulvio	BONAVITACOLA	
3)	Assessore	Nicola	CAPUTO	
4)	”	Felice	CASUCCI	
5)	”	Ettore	CINQUE	
6)	”	Bruno	DISCEPOLO	
7)	”	Valeria	FASCIONE	
8)	”	Armida	FILIPPELLI	
9)	”	Lucia	FORTINI	
10)	”	Antonio	MARCHIELLO	
11)	”	Mario	MORCONE	
	Segretario	Mauro	FERRARA	

**Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente**

**PREMESSO che:**

- a) la legge 30 dicembre 2004, n. 311, recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato" e, in particolare, l'art. 1, comma 180, ha previsto per le Regioni l'obbligo di procedere, in presenza di situazioni di squilibrio economico finanziario, ad una ricognizione delle cause ed alla conseguente elaborazione di un programma operativo di riorganizzazione, di riqualificazione o di potenziamento del Servizio sanitario regionale, di durata non superiore ad un triennio;
- b) l'Intesa Stato-Regioni del 23 marzo 2005, in attuazione della richiamata normativa, pone a carico delle Regioni l'obbligo di garantire, coerentemente con gli obiettivi di indebitamento netto delle amministrazioni pubbliche, l'equilibrio economico-finanziario del Servizio Sanitario Regionale nel suo complesso;
- c) la Giunta Regionale della Campania ha adottato la delibera n. 460 del 20/03/2007 recante "Approvazione del Piano di Rientro dal disavanzo e di riqualificazione e razionalizzazione del Servizio sanitario Regionale ai fini della sottoscrizione dell'Accordo tra Stato e Regione Campania ai sensi dell'art. 1, comma 180, della legge n. 311/2004";
- d) il Governo, con delibera del Consiglio dei Ministri in data 24 luglio 2009, ha nominato il Presidente pro tempore della Regione Campania quale Commissario ad Acta per l'attuazione del piano di rientro dal disavanzo sanitario ai sensi dell'art. 4, comma 2, del DL 1ottobre 2007, n. 159, convertito con modificazioni dalla L. 29 novembre 2007, n. 222;
- e) la Regione, a prosecuzione degli interventi già definiti nel Piano di rientro di cui alla citata D.G.R.C. 460/2007, ha sviluppato i programmi operativi di riorganizzazione quali Patti aggiornati tra Regione e Governo per l'ulteriore implementazione delle azioni programmate per le annualità dal 2010 al 2021;
- f) con D.C.A. n. 99 del 14 dicembre 2018, è stato approvato il "Piano triennale 2019/2021 di sviluppo e riqualificazione del Servizio Sanitario Campano ex art. 2, comma 88, della legge 23 dicembre 2009, n. 191", che definisce il percorso volto a condurre alla gestione ordinaria la sanità regionale attraverso l'uscita dal commissariamento;
- g) con D.C.A. n. 94 del 21 novembre 2019, è stato approvato il "Piano triennale 2019/2021 di sviluppo e riqualificazione del Servizio Sanitario Campano ex art. 2, comma 88, della legge 23 dicembre 2009, n. 191", che recepisce tutte le prescrizioni formulate dal Tavolo Tecnico per la verifica degli adempimenti regionali con il Comitato permanente per la verifica dei livelli essenziali di assistenza nelle riunioni congiunte del 11 aprile 2019, del 25 luglio 2019 e del 13 novembre 2019;
- h) con D.G.R.C. n. 19 del 18 gennaio 2020 si è preso atto e recepito il "Piano Triennale 2019/2021 di sviluppo e riqualificazione del Servizio Sanitario Campano ex art. 2, comma 88, della Legge 23 dicembre 2009, n. 191", approvato con Decreto Commissariale n. 6 del 17 gennaio 2020, ai fini dell'uscita dal Commissariamento;

**RILEVATO che:**

- a) con Delibera della Giunta Regionale n. 74 del 22 febbraio 2022 è stato rimodulato il budget di spesa del personale delle Aziende Sanitarie della Campania a decorrere dall'anno 2022;
- b) con Delibera della Giunta Regionale n. 546 del 25 ottobre 2022 è stato integrato e rimodulato il budget di spesa del personale delle Aziende Sanitarie della Campania a decorrere dall'anno 2023;
- c) con Delibera della Giunta Regione n. 190 del 19/04/2023 è stato aggiornato il Disciplinare tecnico allegato alla D.G.R.C. n. 593/2020 recante "Metodologia per la determinazione del Fabbisogno di Personale degli Enti del SSR della Campania" (Allegato A) per le annualità 2022, 2023 e 2024;

**PRESO ATTO, dall'istruttoria dei competenti Uffici regionali, che**

- a) la Regione Campania ha attraversato un periodo ultradecennale di blocco del turn over del personale a seguito del Commissariamento della Sanità, durante il quale si è scontato il collocamento a riposo di migliaia di unità di personale medico e non medico che non è stato possibile sostituire;
- b) solo a decorrere dall'anno 2018 vi è stato lo sblocco del turn over e, tuttavia, contestualmente alle procedure di reclutamento avviate in questi anni, migliaia di unità di personale sono state collocate a riposo a seguito del raggiungimento del limite di età;
- c) le suddette criticità, già di per sé rilevanti, si sono aggravate nel periodo COVID e post-COVID e risultano ancora più critiche nei servizi di emergenza urgenza e pronto soccorso;
- d) l'Amministrazione regionale, al fine di attenuare la criticità della carenza di personale medico nei servizi di emergenza urgenza e pronto soccorso ha attuato tutti gli interventi previsti dalla normativa vigente, incluso il ricorso alle prestazioni aggiuntive disciplinate dalla contrattazione collettiva nazionale per il personale medico ed infermieristico, consentendo, in deroga alla contrattazione stessa, un aumento della relativa tariffa oraria fino a 100 euro lordi onnicomprensivi, per il personale medico;
- e) la Legge Regionale del 29 dicembre 2022 n. 18 all'art 7 stabilisce quanto segue *"Al fine di affrontare la carenza di personale medico presso i servizi di emergenza-urgenza ospedalieri, le Aziende e gli Enti del Servizio sanitario regionale, nell'ambito delle procedure concorsuali per la copertura di posti a tempo indeterminato nei profili di dirigente di discipline di area medica affini ed equipollenti a Medicina e*

*Chirurgia d'Accettazione ed Urgenza (MeCAU), possono prevedere l'assegnazione temporanea al pronto soccorso per un periodo non inferiore a due anni, prorogabile su base volontaria;*

**PRESO ATTO, altresì che:**

- a) le Aziende e strutture sanitarie della Campania stanno procedendo all'adozione dei PTFP 2022/2024;
- b) nelle more dell'adozione dei citati PTFP 2022/2024 risulta di impellente necessità, anche a causa dei collocamenti in quiescenza, reclutare personale medico per i servizi di emergenza urgenza e pronto soccorso, nella disciplina MEU e in discipline affini;
- c) le Aziende Sanitarie hanno indetto procedure di reclutamento di personale medico nella disciplina Medicina Emergenza Urgenza a cui possono partecipare anche le discipline affini, nonché gli specializzandi dal secondo anno, molte delle quali sono andate deserte; per le altre la partecipazione media è stata insoddisfacente rispetto alle reali necessità;
- d) dal monitoraggio delle graduatorie vigenti emerge che:
  - d.1) risultano in corso nr 6 procedure concorsuali di personale medico nella disciplina MEU, alcune delle quali in fase conclusiva;
  - d.2) risultano procedure concorsuali concluse in discipline affini a MEU, in particolare Cardiologia, Geriatria, Malattia apparato respiratorio, Medicina Interna, Neurologia;

**RITENUTO, pertanto:**

- a) di dover stabilire, al fine di far fronte alla grave carenza di personale medico nei servizi di emergenza urgenza e pronto soccorso, l'immediata utilizzazione da parte delle Aziende e strutture sanitarie di tutte le graduatorie vigenti nelle discipline di Medicina Emergenza Urgenza e affini;
- b) di dover dare mandato alla Direzione Generale per la Tutela della salute di coordinare le attività inerenti all'immediato utilizzo di tutte le graduatorie in Medicina Emergenza Urgenza e nelle discipline affini attualmente vigenti tra le Aziende titolari delle graduatorie e le Aziende che hanno necessità del personale medico MEU e discipline affini e di dover, all'esito, coordinare una procedura di reclutamento di livello regionale;
- c) di dover formulare indirizzo affinché:
  - c.1) i Dirigenti Medici nelle citate graduatorie che daranno disponibilità all'assegnazione temporanea presso i servizi di emergenza urgenza e pronto soccorso, restino nella medesima graduatoria per tutto il periodo di vigenza della stessa per poter essere assunti a tempo indeterminato nella disciplina del concorso dalla medesima Azienda presso la quale prestano il servizio di emergenza urgenza o presso Altra azienda che ne faccia richiesta, in base ai Piani triennali di fabbisogno di personale;
  - c.2) ai Dirigenti Medici delle citate graduatorie, che daranno disponibilità all'assegnazione temporanea presso i servizi di emergenza urgenza e pronto soccorso, venga attribuito uno specifico punteggio di premialità per l'attività lavorativa espletata, nell'ambito del concorso regionale di cui alla lettera d) e dei successivi concorsi delle aziende sanitarie regionali;
  - c.3) le Aziende e gli Enti del Servizio sanitario regionale, nell'ambito delle procedure concorsuali per la copertura di posti a tempo indeterminato nei profili di dirigente di discipline di area medica affini ed equipollenti a Medicina Emergenza Urgenza, (MEU) ex MeCAU, possono prevedere l'assegnazione temporanea al pronto soccorso per un periodo non inferiore a due anni, prorogabile su base volontaria, come stabilito dall'art. 7 della Legge Regionale del 29 dicembre 2022, n. 18;
- d) di dover formulare indirizzo altresì che, nel caso in cui a seguito dell'utilizzo delle graduatorie dovessero risultare ulteriori necessità di personale nella disciplina MEU, si proceda all'indizione di apposita procedura concorsuale regionale, attraverso l'individuazione di una azienda pilota, con la quale tutte le aziende sanitarie dovranno convenzionarsi per il reclutamento di personale medico nella citata disciplina;

**VISTI:**

- a) l'art. 6-ter, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- b) l'art. 2, comma 71, Legge n. 191 del 23 dicembre 2009 e ss.mm.ii.;
- c) il decreto del Ministero della salute n. 70 del 02 aprile 2015;
- d) il D.C.A. n. 103/2018;
- e) il Decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35 convertito con modificazioni in Legge n. 60 del 25 giugno 2019;
- f) la Delibera di Giunta Regionale n. 593 del 22 dicembre 2020;
- g) il decreto del Ministero dell'economia e finanze del 6 agosto 2021;
- h) la Legge n. 234 del 30 dicembre 2021;
- i) il decreto del Ministero della salute n. 77 del 23 maggio 2022;

**PROPONE** e la Giunta, in conformità, a voto unanime

## DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati e confermati:

1. **di STABILIRE**, al fine di far fronte alla grave carenza di personale medico nei servizi di emergenza urgenza e pronto soccorso, l'immediata utilizzazione da parte delle Aziende e strutture sanitarie di tutte le graduatorie vigenti nelle discipline di Medicina Emergenza Urgenza e affini;
2. **di DARE MANDATO** alla Direzione Generale per la Tutela della salute di coordinare le attività inerenti all'immediato utilizzo di tutte le graduatorie in Medicina Emergenza Urgenza e nelle discipline affini attualmente vigenti tra le Aziende titolari delle graduatorie e le Aziende che hanno necessità del personale medico MEU e discipline affini e, all'esito, di coordinare una procedura di reclutamento di livello regionale;
3. **di FORMULARE INDIRIZZO** affinché:
  - 3.1) i Dirigenti Medici nelle citate graduatorie che daranno disponibilità all'assegnazione temporanea presso i servizi di emergenza urgenza e pronto soccorso, restino nella medesima graduatoria per tutto il periodo di vigenza della stessa per poter essere assunti a tempo indeterminato nella disciplina del concorso dalla medesima Azienda presso la quale prestano il servizio di emergenza urgenza o presso Altra azienda che ne faccia richiesta, in base ai Piani triennali di fabbisogno di personale;
  - 3.2) ai Dirigenti Medici delle citate graduatorie, che daranno disponibilità all'assegnazione temporanea presso i servizi di emergenza urgenza e pronto soccorso, venga attribuito uno specifico punteggio di premialità per l'attività lavorativa espletata, nell'ambito del concorso regionale di cui alla lettera d) e dei successivi concorsi delle aziende sanitarie regionali;
  - 3.3) le Aziende e gli Enti del Servizio sanitario regionale, nell'ambito delle procedure concorsuali per la copertura di posti a tempo indeterminato nei profili di dirigente di discipline di area medica affini ed equipollenti a Medicina Emergenza Urgenza, (MEU) ex MeCAU, possono prevedere l'assegnazione temporanea al pronto soccorso per un periodo non inferiore a due anni, prorogabile su base volontaria, come stabilito dall'art. 7 della Legge Regionale del 29 dicembre 2022, n. 18;
4. **di FORMULARE INDIRIZZO** altresì che, nel caso in cui a seguito dell'utilizzo delle graduatorie dovessero risultare ulteriori necessità di personale nella disciplina MEU, si proceda all'indizione di apposita procedura concorsuale regionale, attraverso l'individuazione di una azienda pilota, con la quale tutte le aziende sanitarie dovranno convenzionarsi per il reclutamento di personale medico nella citata disciplina;
5. **di TRASMETTERE** il presente provvedimento all'Assessore Regionale al Bilancio e al Finanziamento del Servizio Sanitario Regionale, alla Direzione Generale per la Tutela della Salute ed il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale, anche per la notifica alle Aziende Sanitarie della Campania, alla sezione Amministrazione trasparente (Casa di Vetro) del sito istituzionale della Regione Campania.



## GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	1	del	08/01/2024	DIR.GEN./DIR. STAFF (*)	UOD/STAFF DIR.GEN.
				DG 04	10

OGGETTO :

**Misure organizzative in materia sanitaria.**

QUADRO A	CODICE	COGNOME	MATRICOLA	FIRMA
PRESIDENTE <input type="checkbox"/> ASSESSORE <input type="checkbox"/>		<i>Presidente De Luca Vincenzo</i>		<i>10/01/2024</i>
DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF		<i>Avv. Postiglione Antonio</i>	<i>15437</i>	<i>10/01/2024</i>

VISTO DIRETTORE GENERALE ATTIVITA' ASSISTENZA GIUNTA	COGNOME	FIRMA	
DATA ADOZIONE	<i>08/01/2024</i>	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA	<i>10/01/2024</i>

AI SEGUENTI UFFICI:

**40.1** : Gabinetto del Presidente

**50.4** : DG per la tutela della salute e il coordin. del sist. sanitario regionale

*Dichiarazione di conformità della copia cartacea:*

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

-----

(\*)

DG= Direzione Generale

US= Ufficio Speciale

SM= Struttura di Missione

UDCP= Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente